



**Wielkopolski Zarząd Wojewódzki**

63 – 800 Gostyń ul. Wrocławska 247

Gostyń; 2018-11-02

WKW-10/2018

**Pan  
bryg. Andrzej Bartkowiak  
Wielkopolski Komendant Wojewódzki  
Państwowej Straży Pożarnej**

Wielkopolski Zarząd Wojewódzki ZZS Florian zwraca się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji :

1. dlaczego strażakom, którzy brali udział w akcji gaszenia pożarów w Szwecji nie wypłacono rekompensaty z tytułu wypracowanych nadgodzin,
2. na jakiej podstawie i kto podjął decyzje o oddawaniu wypracowanych nadgodzin w Szwecji strażakom w naturze w czasie okresu rozliczeniowego,
3. dlaczego Komendanci Powiatowi/Miejscy wysyłając strażaków na wolne generują dodatkowe koszty z tytułu nadgodzin dla strażaków, którzy ich zastępują, zresztą po raz drugi. Dlaczego właściwi przełożeni przymuszają strażaków do wybierania nadgodzin,
4. Czy strażakom, którzy byli w Szwecji określony zostanie stopień szkodliwości i wypłacony z tego tytułu dodatek szkodliwy.
5. W jaki sposób lub na podstawie kogo decyzji uzupełnione zostaną roczne karty udziału strażaka w działaniach gaśniczych.

Wyjazd modułów GFFV nie był inicjatywą strażaków. Decyzje o tym podjęte zostały na najwyższym szczeblu władzy RP. Naszym zdaniem właśnie to jest przesłanką do pokrycia wszelkich kosztów udziału modułów w misji ratowniczej w Szwecji w tym również za nadgodziny.

Zgodnie z Art. 49e. ust. 1 Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 o Państwowej Straży Pożarnej, strażak delegowany do pełnienia służby w grupie ratowniczej poza granicą państwa otrzymuje uposażenie zasadnicze, dodatki do uposażenia i inne należności pieniężne przysługujące na ostatnio zajmowanym stanowisku służbowym, z uwzględnieniem powstałych w tym okresie zmian, mających wpływ na prawo do uposażenia i innych należności lub na ich wysokość.

oraz art. 49g Wydatki związane z udziałem grup ratowniczych w działaniach ratowniczych, akcji poszukiwawczo-ratowniczej lub akcji humanitarnej, szkoleniu i ćwiczeniach ratowniczych poza granicą państwa są pokrywane z budżetu państwa, w części, której dysponentem jest minister właściwy do spraw wewnętrznych.

Stoimy na stanowisku że za wypracowane nadgodziny poza granicami państwa powinna być wypłacona rekompensata pieniężna na co wskazują cytowane wyżej zapisy Ustawy o PSP. Mało tego. Nie

wypłacenie nadgodzin generuje dodatkowe koszty naszym zdaniem wyższe niż gdyby zostały wypłacone. Poza tym, uważamy że odbiór nadgodzin może nastąpić dopiero po zakończeniu okresu rozliczeniowego ponieważ dopiero wtedy można stwierdzić za ile godzin zapłacono rekompensatę a za ile należy udzielić czasu wolnego. Pracodawca może zgodnie z Art. 151<sup>2</sup> § 2 Kodeksu Pracy, udzielić czasu wolnego w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych bez wniosku pracownika. W takim przypadku pracodawca udziela czasu wolnego od pracy, najpóźniej do końca okresu rozliczeniowego, w wymiarze o połowę wyższym niż liczba przepracowanych godzin nadliczbowych, jednakże nie może to spowodować obniżenia wynagrodzenia należnego pracownikowi za pełny miesięczny wymiar czasu pracy.

Z wyrazami szacunku

Józef Kuliński



Przewodniczący

Wielkopolskiego Zarządu Wojewódzkiego